Dutch
Integration
Group

JAARVERSLAG 2018

www.dutchintegrationgroup.nl

Wittenburgerweg 176
2244 CJ Wassenaar
info@dutchintegrationgroup.nl
06 46 49 59 49

Inhoud

Voorwoord van de voorzitter 3
1. Verslag van het bestuur 4
1.1. Meet-n-Move 5.0 4
1.2. Meet-n-Move 6.0 5
1.3. Meet-n-Move Future Foundation 5
1.4. Mijn Buuf 6
2. Voor 2019 8
3. Algemene informatie Stichting Dutch Integration Group 9
3.1 Bestuur 10
3.2 Werknemers 10

Voorwoord van de voorzitter

Voor u ligt het jaarverslag van Stichting DIG over het jaar 2018.
Met trots mag ik vaststellen dat de activiteiten die wij gepland hadden met succes zijn uitgevoerd. En zelfs meer!
De reacties op de Meet-n-Move sport-en speldagen waren hartverwarmend en inspirerend.
Ruim 150 leuke, sportieve vrijwilligers hielpen mee. Van oudere jeugdleden tot Oranje-hockeyers, van statushouders tot vrouwen uit de veteranenteams. Sport verbindt, en wij hebben daar het bewijs voor mogen voelen en meemaken.

Halverwege het jaar zijn wij plannen voor een andere activiteit vorm gaan geven: Mijn Buuf, een atelier voor wereldvrouwen.

Floris van der Linden,
voorzitter

1. Verslag van het bestuur

Voor 2018 stonden twee Meet-n-Move sport- en speldagen op de agenda. Deze dagen hebben wij met veel plezier georganiseerd op HGC en HC AMVJ.
Als structureel vervolg op Meet-n-Move zijn wij gestart met de voorbereiding om een hockeytrainersopleiding voor statushouders op te zetten: de Meet-n-Move Future Foundation.
Tijdens overleg met verschillende partijen en netwerkbijeenkomsten voor stichtingen die vluchtelingen helpen, kregen wij steeds meer signalen dat de groep vrouwelijke statushouders veel moeite heeft met het inburgeringsproces. Met Meet-n-Work willen wij kijken of wij lageropgeleide en/of laaggeletterde statushouders kunnen helpen met hun participatie. Het atelier Mijn Buuf is een activiteit waarvoor wij in 2017 een orienterend onderzoek naar vraag en haalbaarheid zijn gestart.

1.1. Meet-n-Move 5.0

Meet-n-Move 5.0 vond plaats in de meivakantie op hockeyclub HGC. De deelnemende kinderen kwamen van hockeyclubs uit de omgeving, van het AZC Rijswijk en waren statushouders uit de omgeving.
Hoewel we het weer niet mee hadden, was ook deze “wet edition” met een heuse Obstacle Run vanwege het eerste Meet-n-Move lustrum!

Oranje-spelers Valentin Verga, Sam van der Ven en Carlien Dirkse vd Heuvel verzorgden de begeleiding samen met de oudere HGC-jeugd en andere jonge vrijwilligers.

Tussendoor waren er breaks om even bij te tanken. Limonade, stroopwafels, broodjes, frietjes en ijs van meesterijsbereider Luciano.

Allemaal ingrediënten die maakten dat de kinderen ondanks de regen de hele dag met stralende koppies rondliepen. We mogen een geslaagde Meet-n-Move afvinken! Op naar de volgende!

1.2. Meet-n-Move 6.0

Meet-n-Move 6.0 vond plaats in de herfstvakantie op HC AMVJ.
Met de jeugdspelers van de hockeyclub hadden kinderen uit het AZC Katwijk een geweldige dag.

Super was de medewerking van (jong-)Oranje spelers Kikki Gunneman en Steijn van Heijningen en hoofdklassespeler Willem Rath, jeugdleden van de club en andere clubs die met zijn allen de enthousiaste begeleiders vormen van groepjes kinderen. Voetballer Tarek Kharboutly oud-keeper van het Syrische nationale team liet de kinderen weer genieten van een knap staaltje keeperswerk.

1.3. Meet-n-Move Future Foundation

Met de Meet-n-Move Foundation wilden wij een structureel vervolg geven op de Meet-n-Move dagen door statushouders en/of hun kinderen de mogelijkheid te geven deel te nemen aan het verenigingsleven door statushouders uit de omgeving van hockeyclubs een basisopleiding KNHB-trainer aan te bieden. Na voltooiing van de opleiding zal een geselecteerd aantal van deze statushouders onder een (vrijwilligers)contract een periode begeleid training kunnen geven op de vereniging.
Een pilot op HGC in juni 2018 leverde 5 mogelijke kandidaten op. Helaas bleek het traject voor jonge statushouders die hun inburgering moeten halen en vaak ook al een opleiding gestart zijn, te lang. Uit deze pilot is wel een jonge speler mee gaan trainen met een team op HGC.

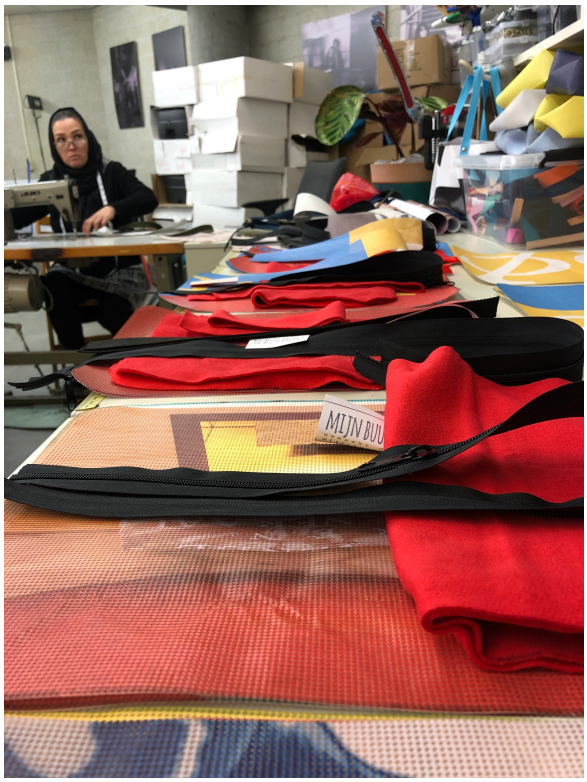
1.4. Mijn Buuf

Tijdens gesprekken en netwerkbijeenkomsten voor stichtingen die voor vluchtelingen werken viel het afgelopen jaar vooral de groep vrouwelijke statushouders op.
Vrouwen onder de vluchtelingen vormen een kwetsbare groep. Ze zijn, soms doordat ze een gezin met kinderen hebben en soms door de cultuur, veel meer aan huis gebonden. Participeren maakt het makkelijker om de taal en gebruiken te leren. Met Meet-n-Work willen wij deze vrouwen helpen hun plekje in de Nederlandse samenleving te vinden.
Voor laaggeletterden en lageropgeleiden is het, naast het leren van een nieuwe taal, erg lastig om praktijkgerichte werkervaring op te doen. Taal dagelijks gebruiken in een omgeving met Nederlanders draagt bij aan snellere participatie.

Het idee achter ´Mijn Buuf` is dat het een atelier en tevens winkel wordt. 'Mijn Buuf' is er voor twee groepen vrouwen. Vrouwen met een (reeds ontdekt) creatief talent die de ambitie hebben om een eigen bedrijf te beginnen of uit te bouwen. Zij hebben nog geen eigen plek en kunnen wat hulp gebruiken om als zelfstandige aan de slag te gaan. Deze 'creatieve talenten' zijn vrouwen met of zonder vluchtelingenachtergrond.
Daarnaast biedt 'Mijn Buuf' plek aan statushouders die onder leiding van deze 'creatieve talenten' hun vaardigheden buitenshuis (leren) ontwikkelen. Bij 'Mijn Buuf' komen deze vrouwen in contact met andere vrouwen en spreken Nederlands in de praktijk.

Doel van 'Mijn Buuf' is om beide groepen vrouwen via deze vorm van (leer)werk te empoweren en hen op weg te helpen met participatie en integratie.
Na een periode van marktverkenning eind 2017 en begin 2018, besloten we in maart de knoop door te hakken en van start te gaan. Na crowdfunding om het eerste half jaar huur af te dekken, konden we het huurcontract bij Anna&Co tekenen. Niet voor een winkel, maar wel voor een atelierruimte. In juni mochten we de plek vast gaan inrichten. Begin juli kregen we de eerste lading reclamebanners van de Volvo Ocean Race, waarvan wij tassen wilden maken. Met twee stagiairs vanuit Samen Haags konden we toen begin augustus van start en hadden we in september de officiële opening. In september en oktober volgden snel nieuwe stagiairs en breidden we uit van twee ochtenden naar drie en vier ochtenden. De winkel werd voorlopig geen fysieke, maar een online winkel. In december kregen we een verkooppunt in de conceptstore van het ID College in Leidschenhage en iets daarvoor een "scan, pin & go"-hoekje in restaurant Southwood. Maar ook vanuit ons atelier verkochten wij rechtstreeks tassen en kussens aan bezoekers met "scan, pin & go".

Het enthousiasme waarmee Mijn Buuf ontvangen werd is geweldig. Bedrijven en vrijwilligers weten ons steeds beter te vinden voor opdrachten of workshops of om hun gebruikt reclamemateriaal te doneren. In Imagebuilding en FaberExposize vonden we vaste leveranciers van banners en vlaggen. In november mochten we een eerste bedrijfsopdracht uitvoeren: laptoptassen maken van expositiebanners van het Nationaal Archief.
In 2018 vonden 22 stagiairs en 8 vrijwilligers de weg naar Mijn Buuf. Voor een van de stagiairs vonden wij inmiddels betaald werk.



2. Voor 2019

In het actuele beleid voor 2019 willen we ons richten op twee initiatieven: Meet-n-Move sport-en speldagen en Mijn Buuf, het atelier.
Daarnaast zouden wij graag een crowdfunding organiseren.

Voor de organisatie van Meet-n-Move dagen zullen wij zoeken naar jongeren/stagiairs die de organisatie op zich willen nemen.
Voor Mijn Buuf ligt de nadruk vooral op professionalisering, het verbeteren van het verdienmodel en een organistiemodel uitwerken voor de continuiteit ervan.

3. Algemene informatie Stichting Dutch Integration Group

Rechtsvorm: Stichting
Statutaire naam: Stichting Dutch Integration Group
Ook genoemd (handelsnaam): Stichting DIG
Zoeknaam: Stichting Dutch Integration Group
Statutaire zetel: Wassenaar
KvK nummer: 66277426
RSIN nummer: 856476067

Activiteiten
Organiseren en ondersteunen van activiteiten voor vluchtelingen om hun integratie te bevorderen.

Duidelijke beschrijving van doelstellingen:
Stichting Dutch Integration Group heeft als doelstelling het proces van integratie met vluchtelingen en migranten en het contact met de Nederlandse samenleving te bevorderen. De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:
- een informatieplatform te zijn voor vluchtelingen en statushouders; en
- initiatieven te ontplooien die de integratie bevorderen.

Organisatie / bestuurders
Aantal bestuursleden: 3
Floris van der Linden, voorzitter
Carolien Lohmeijer, bestuurslid
Petra Prent-Hofker, bestuurslid

Contact informatie
Postadres: Wittenburgerweg 176, 2244 CJ Wassenaar
Telefoonnummer: +316 46495949
Website: www.dutchintegrationgroup.nl
E – mailadres: info@dutchintegrationgroup.nl

3.1 Bestuur

Voorzitter:	dhr. Floris van der Linden
Bestuurslid:	mevr. Carolien Lohmeijer-Groen
Bestuurslid:	mevr. Petra Prent-Hofker

De bestuursleden krijgen voor het besturen van de stichting een onkostenvergoeding van de gemaakte kosten.

3.2 Werknemers

De activiteiten die Stichting DIG organiseert worden uitgevoerd door vrijwilligers. Deze vrijwilligers krijgen ten hoogste een vrijwilligersvergoeding en eventueel een reiskostenvergoeding.
Enkele taken binnen de projecten worden uitgevoerd door freelancers. Deze krijgen een vergoeding per uur, tegen een vooraf afgesproken, gereduceerd uurtarief of tegen een vrijwilligersvergoeding.