

Vrijwilligerswerk is een onmisbaar element in onze samenleving en van groot individueel, maatschappelijk en economisch belang: zonder vrijwilligerswerk vertoont de samenleving geen sociaal gezicht. Vrijwilligerswerk biedt mensen de mogelijkheid blij te geven van hun solidariteit en betrokkenheid bij andere mensen of de samenleving als geheel.

Vrijwilligerswerk biedt mensen de mogelijkheid om te participeren, een mogelijkheid om erbij te horen in de samenleving. Vrijwilligers leveren grote bijdragen aan allerlei sociale processen. Het vrijwilligerswerk vormt de bron van veel initiatieven en voorzieningen, van emancipatieprocessen, van ontwikkeling van de samenleving, van de oplossing van maatschappelijke problemen en knelpunten.

Over Stichting Dutch Integration Group (DIG)

Stichting DIG is opgericht in juni 2016. Stichting DIG is een vrijwilligersorganisatie waar iedereen vrijwillig werkt, zonder een salaris te ontvangen.

Onder de vleugels van de stichting worden twee initiatieven uitgevoerd: Meet-n-Move, sportdagen tussen Nederlandse kinderen en kinderen van nieuwkomers. En het atelier Mijn Buuf, voor Nederlandse vrouwen en vrouwelijke nieuwkomers.

Bij Stichting DIG zijn de volgende vrijwilligers betrokken:

- Bestuursleden;
- Vaste begeleiders voor Meet-n-Move en Mijn Buuf, Nederlandse vrijwilligers en vrijwilligers onder de nieuwkomers;
- Stagiair(e)s vanuit gemeentelijke (her)integratieprojecten.

Missie

Stichting DIG wil een bijdrage leveren aan de integratie en participatie van nieuwkomers in Nederland door initiatieven te organiseren waarbij op een laagdrempelige manier contact gelegd kan worden tussen Nederlanders en nieuwkomers.

Visie

Veel Nederlanders willen nieuwkomers een helpende hand bieden, maar weten soms niet goed hoe ze dat het beste kunnen doen. Wij hebben ervaren dat het *samen dingen doen* een goede manier is om elkaar te leren kennen. Vanuit die gedachte willen we graag initiatieven opzetten en ondersteunen, waarbij de gezamenlijke interesse het uitgangspunt is.

Doelstelling

Met haar initiatieven wil stichting DIG bijdragen aan de zelfredzaamheid, het gevoel voor eigenwaarde en de integratie en participatie van nieuwkomers in de Nederlandse samenleving.

Stichting DIG tracht haar doel onder meer te bereiken door:

Stichting DIG tracht naar doel onder meer te bereiken door:

- Een informatieplatform te zijn voor nieuwkomers en
- Initiatieven te ontplooiën die de integratie bevorderen.

Werving en selectie

Op basis van een eigen -extended- netwerk (website, sociale media) zoeken wij Nederlandstalige vrijwilligers die onze doelstelling onderschrijven en die bereid zijn om hun sportieve en coachende (Meet-n-Move) dan wel creatieve en coachende (Mijn Buuf) capaciteiten in te zetten. Daarnaast plaatsen wij, indien nodig, vacatures op vrijwilligersvacaturebanken zoals Den Haag Doet.

De vrijwilligers vanuit de nieuwkomers weten ons te vinden via het project Samen Haags en andere gemeentelijke participatie-afdelingen, WSP, onze contacten met taalinstututen en ondernemers binnen Anna & Co, ons eigen netwerk en via mond-tot-mondreclame.

Alle begeleiders die voor ons willen werken, worden door middel van een persoonlijk gesprek op de hoogte gesteld van het programma en de doelstelling van het initiatief. Wij geven hen de gelegenheid een aantal dagen mee te werken alvorens met hen een vrijwilligersovereenkomst op te stellen.

Ook voor de vrijwilligers vanuit de nieuwkomers geldt dat we hen tijdens een kennismakingsgesprek op een zo toegankelijk mogelijke manier op de hoogte brengen van hun inbreng en mogelijkheden.

In deze groep is iedereen die zich aanmeldt welkom. Als het gaat om stagiaires is de samenwerking in eindig, al heeft iedere stagiair(e) die dat wil de mogelijkheid om op basis van vrijwilligheid te blijven deelnemen.

Bijstandsgerechtigden zullen we in het kennismakingsgesprek en bij ondertekening van het contract wijzen op hun plicht altijd hun uitkeringsinstantie in kennis te stellen van hun vrijwilligerswerk, en op het feit dat dit hun eigen verantwoordelijkheid is.

Inwerken en begeleiding

Als vrijwilligers na een inwerkperiode willen blijven komen, krijgen ze een vrijwilligerscontract aangeboden, zodat duidelijk is dat zij bij Mijn Buuf als vrijwilliger werken en als zodanig en via de Haagse Polis voor aansprakelijkheid verzekerd zijn.

Bij alle projecten is er altijd iemand van het bestuur en/of structurele vrijwilligers aanwezig bij wie de vrijwilliger terecht kan voor vragen en opmerkingen. De begeleiding stemmen wij af op en/of met de vrijwilliger.

Doorgroei en ontwikkeling

Iedere vrijwilliger heeft de kans om nieuwe taken/uitdagingen aan te gaan. Zij kunnen dat altijd aangeven, maar worden daar ook naar gevraagd. Voor sommigen betekent dat dat ze zelfstandig een dag kunnen 'draaien' of organiseren, voor anderen betekent dat dat ze een andere techniek of ambacht leren en weer anderen kunnen op den duur ingezet worden als begeleider of instructeur/docent. Indien vrijwilligers daar prijs op stellen kunnen wij gezamenlijk een portfolio samenstellen.

Functieomschrijving

Afhankelijk van het project worden de vrijwilligers ingezet met een taak. Dat gebeurt altijd in overleg en kan altijd aangepast worden. Er wordt (vooralsnog) niet met vaste functieomschrijvingen gewerkt, wel wordt aanspraak gemaakt op de capaciteiten van elke vrijwilliger. Meet-n-Move en Mijn Buuf zijn relatief 'jonge' initiatieven waarbij de concepten nog veel inhoudelijke aanpassingen doormaken. Dit vraagt ook bijsturing in de ambities en taken van de vrijwilligers.

Huis- en gedragsregels, AvG

Samen met de vrijwilligers heeft stichting DIG zowel huis- als gedragsregels opgesteld en kenbaar gemaakt. Deze zijn te vinden op de website van stichting DIG en zijn in bijlage bijgevoegd.

Op de website van de Stichting DIG staat een verklaring over het privacybeleid (AvG) van de

stichting.

Aanspreekpunt

Iedere vrijwilliger kan altijd terecht bij een van de bestuursleden van wie er in principe altijd iemand aanwezig is. Behalve de bestuursleden zijn ook de vaste vrijwilligers aanspreekpunten voor vragen en opmerkingen over de dagelijkse gang van zaken. Zij zullen deze indien nodig en/of op verzoek bespreken met een van de bestuursleden.

Bij Mijn Buuf wordt in de vrijwilligersovereenkomst een contactpersoon benoemd.

Op de Meet-n-Move events zijn de structurele vrijwilligers, de bestuursleden en de incidentele vrijwilligers aanspreekpunten voor vragen en opmerkingen. Er is ook altijd een vertrouwenspersoon aanwezig, omdat daar met jonge kinderen wordt gewerkt (de vertrouwenspersoon is in dat geval ook een aanspreekpunt).

Inspraak, voortgang en evaluatie

Inspraak is altijd mogelijk bij een van de begeleidende vrijwilligers of bij een bestuurslid. Afhankelijk van wensen en capaciteiten van de vrijwilliger wordt zij/hij ingezet voor diverse taken. Aanpassing van de taken is na overleg altijd mogelijk.

Er is regelmatig informeel overleg met de vrijwilliger om na te gaan of zij/hij het nog naar haar/zijn zin heeft en of de werkzaamheden nog voldoende bevredigend zijn.

Met stagiair(e)s maken we een persoonlijk ontwikkelingsplan, eventueel na een gewenningsperiode, waarin we de afspraken en wensen op papier zetten die we vervolgens na een periode van 3 maanden nog eens tegen het licht houden.

Voor de (Nederlandse) begeleiders organiseren we ca. één keer in de drie maanden een overlegbijeenkomst. Vooraf ontvangen zij bericht over wat we gedaan hebben, wat de plannen zijn en wat de koers is. Voorafgaand aan de vergadering vragen we hen per email of ze zich daar nog in kunnen vinden, wat hun ervaringen zijn, welke (nieuwe) wensen zij hebben en of zij nog suggesties ter verbetering hebben. Deze bespreken wij dan met elkaar in de vergadering.

Waardering en vergoeding

Alle vrijwilligers werken zonder financiële vergoeding. Mensen die met het openbaar vervoer komen, ontvangen als daar voldoende middelen voor zijn, een reiskostenvergoeding.

Omdat we geen vergoedingen uitbetalen proberen we op andere manieren onze waardering te tonen. Dat gebeurt op verschillende manieren: een bedankje na een speciaal evenement, een Sinterklaasochtend met kleine cadeautjes, de mogelijkheid om in eigen tijd gebruik te maken van het atelier, aandacht vragen in de pers voor de prestaties van de vrijwilligers e.d.

Wij wijzen de vrijwilligers op de mogelijkheid zich in te schrijven bij www.denhaagdoet.nl, zodat ze gebruik kunnen maken van de voordelen daarvan en het e-learning programma van de vrijwilligersacademie kunnen volgen.

Verzekering

Stichting DIG heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor de vrijwilligers, naast de aansprakelijkheidsverzekering via de Haagse Polis. Om duidelijk te maken wie als vrijwilliger aan de slag is bij Mijn Buuf, krijgt iedereen een vrijwilligerscontract.

VOG

De bestuursleden van Stichting DIG hebben allemaal een VOG die we kunnen uitbreiden voor activiteiten waar dat nodig is.

Voor de vaste vrijwilligers van Stichting DIG zal kosteloos een VOG worden aangevraagd.

Afscheid

Als een stage afgelopen is, of een vrijwilliger vertrekt, geven we een verklaring/getuigschrift

mee over de betreffende periode waarin we aangeven welke werkzaamheden de vrijwilliger heeft uitgevoerd en wat haar/zijn sterke kanten zijn. Die verklaring bespreken we met elkaar.

Opgesteld: voorjaar 2019