



Beleidsplan 2018 Stichting Dutch Integration Group

Versie december 2017

Vooraf

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Dutch Integration Group (DIG). Het plan omvat een overzicht van de doelstellingen, activiteiten en geeft inzicht in de werving en het beheer van de fondsen.

Het bestuur van Stichting Dutch Integration Group,

Floris van der Linden
Voorzitter

28 december 2017

1. Profiel van Stichting Dutch Integration Group

Stichting DIG wil de integratie van vluchtelingen in Nederland bevorderen waarbij op een laagdrempelige manier contacten worden gelegd tussen Nederlanders en nieuwe Nederlanders (vluchtelingen/statushouders).

Stichting DIG werkt samen met sportverenigingen, Stichting Leergeld, Vluchtelingenwerk, COA, gemeenten en andere instanties en stichtingen die zich inzetten voor vluchtelingen. Stichting DIG werd opgericht en notarieel geregistreerd in juni 2016.

Aanleiding voor de oprichting was de enorme toestroom van (Syrische) vluchtelingen vanaf 2015 en de daarop volgende gezinsherenigingen. Uit ervaring weten we dat laagdrempelig contact vluchtelingen helpt bij de inburgering en zich welkom voelen in Nederland.

De oprichters, Floris van der Linden, Carolien Lohmeijer en Petra Prent willen middels Stichting DIG kleine en middelgrote initiatieven organiseren om die contacten te stimuleren. Via de sociale media en de eigen website rapporteren wij over de inzet van de middelen bij activiteiten.

2. De doelstelling en het actuele beleid

De doelstelling

Stichting DIG heeft ten doel het proces van integratie en het contact met de Nederlandse samenleving te bevorderen.

Stichting DIG tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- Een informatieplatform te zijn voor vluchtelingen en statushouders en
- Initiatieven te ontplooiën die de integratie bevorderen.

De oprichting van de stichting heeft plaatsgevonden met de intentie “iets” te doen voor deze groep nieuwe Nederlanders. In eerste instantie willen wij ons richten op kinderen en later ook op vrouwen. Meet-n-Move was het eerste product van stichting DIG. Inmiddels zijn wij ook andere initiatieven aan het onderzoeken. Onder de naam Meet-n-Work ontplooiën wij nieuwe initiatieven die statushouders helpen met het proces van arbeidsparticipatie. Daaronder vallen Meet-n-Move Future Foundation (sport) en Mijn Buuf (atelier).

Het actuele beleid

In het actuele beleid voor 2018 willen we ons richten op drie initiatieven: Meet-n-Move sport-en speldagen en Meet-n-Move Future Foundation en Mijn Buuf, het atelier.

Meet-n-Move

Meet-n-Move zijn sport- en speldagen waar Nederlandse kinderen met vluchtelingenkinderen op een sportvereniging samen sporten onder begeleiding van (top)hockeyers en statushouders. In 2017 organiseerden wij drie Meet-n-Move dagen. Twee maal op hockeyclub HGC en een maal op Almeerse Hockeyclub. Jonge vrijwilligers van hockeyclubs uit Almere, Wassenaar, Den Haag en andere steden namen mede deel aan de begeleiding.

Een Meet-n-Move dag voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Het vindt plaats op een Nederlandse hockeyclub;
- De begeleiding bestaat uit hockeytoppers van het eigen eerste heren- en dames-team, oudere jeugdleden, (internationale) hockeyers en statushouders, die een verbindende taak hebben voor de vluchtelingenkinderen;
- De uitvoering van die dag vindt plaats door vrijwilligers;
- De ontvangende hockeyclub verzorgt de food & beverage voor die dag d.m.v. vrijwilligers;

- Stichting DIG verzorgt het draaiboek voor de spellen en de organisatie, waarbij de know-how van professionals op dat gebied wordt gebruikt;
- De activiteiten van een Meet-n-Move dag zijn gericht op teambuilding en samenwerken door gemixte groepjes van kinderen (geslachte en afkomst);
- Nederlandse kinderen betalen een -relatief laag- minimum eigen bijdrage voor deelname en een bijdrage voor een vluchtelingenkind. Dit bedrag mag naar eigen idee verder verhoogd worden.

Het doel van een Meet-n-Move dag is enerzijds vooroordelen wegnemen door op een ongedwongen manier met elkaar bezig te zijn. Anderzijds willen we de vluchtelingenkinderen een kijkje laten nemen in het verenigingsleven in Nederland, zodat zij wellicht eenmaal gevestigd in een gemeente, lid kunnen worden van een vereniging. Het Nederlandse verenigingsleven is redelijk uniek doordat er veel met vrijwilligers gewerkt wordt. Het kan voor de ouders van de vluchtelingenkinderen een uitdaging zijn om via een sportvereniging hun eigen netwerk te vergroten.

In 2018 willen wij vijf Meet-n-Move dagen organiseren in de schoolvakanties op verschillende lokaties in Nederland.

Meet-n-Move Future Foundation

Stichting DIG wil met de Meet-n-Move Foundation een structureel vervolg geven op de succesvolle Meet-n-Move sport- en speldagen.

Daarvoor willen wij statushouders deel te laten nemen aan het verenigingsleven. Hiervoor zullen wij statushouders uit de omgeving van hockeyclubs een basisopleiding KNHB-trainer aanbieden. De statushouder zal na de basistraining enkele maanden onder begeleiding stage lopen bij andere trainers. Na de opleiding en de stage kan de statushouder begin september als zelfstandig hockeytrainer aan de slag. Zij zullen daarvoor een vrijwilligersvergoeding ontvangen. Daarnaast kunnen de statushouders zelf gaan leren hockeyen in een trimhockeyteam en in de loop van het nieuwe seizoen ook een cursus tot clubscheidsrechter gaan volgen.

Het is vooral de (arbeids)participatie en het opbouwen van een netwerk die de statushouder verder kan helpen in het integratieproces.

De statushouders krijgen op de momenten dat de velden niet gebruikt worden, de gelegenheid om training te geven aan andere statushouders/asielzoekers (kinderen en volwassenen).

Als dit project aanslaat, willen wij kijken of de statushouders ook Fithockey (65+ hockey) kunnen

gaan begeleiden als de velden overdag leeg zijn.

Mijn Buuf, atelier

Vrouwen onder de vluchtelingen vormen een kwetsbare groep. Ze zijn, soms doordat ze een gezin met kinderen hebben en soms door de cultuur, veel meer aan huis gebonden. Participeren maakt het makkelijker om de taal en gebruiken te leren. Met Mijn Buuf willen wij deze vrouwen helpen hun plekje in de Nederlandse samenleving te vinden.

Voor laaggeletterden en lageropgeleiden is het, naast het leren van een nieuwe taal, erg lastig om praktijkgerichte werkervaring op te doen. Taal dagelijks gebruiken in een omgeving met Nederlanders draagt bij aan snellere participatie.

Het atelier 'Mijn Buuf' is een atelier en winkel. 'Mijn Buuf' is er voor twee groepen vrouwen. Vrouwen met een (reeds ontdekt) creatief talent die de ambitie hebben om een eigen bedrijf te beginnen of uit te bouwen. Zij hebben nog geen eigen plek hebben en kunnen wat hulp gebruiken om als zelfstandige aan de slag te gaan. Deze 'creatieve talenten' zijn vrouwen met of zonder vluchtelingenachtergrond.

Daarnaast biedt 'Mijn Buuf' plek aan statushouders die onder leiding van deze 'creatieve talenten' hun vaardigheden buitenshuis (leren) ontwikkelen. Bij 'Mijn Buuf' komen deze vrouwen in contact met andere vrouwen en spreken Nederlands in de praktijk.

De producten -bijvoorbeeld kussens, sieraden, tassen, plaids, schilderijen, kaarten- worden in de webwinkel, expositieruimtes en in een later stadium ook in een eigen fysieke winkel verkocht. In deze fysieke winkel zal ook een gezellige koffiecorner zijn waar naast koffie zelfgemaakte lekkernijen uit de verschillende landen worden verkocht.

Doel van 'Mijn Buuf' is om beide groepen vrouwen via deze vorm van (leer)werk te empoweren en hen op weg te helpen met participatie en integratie.

3. Werving van fondsen

Werving

Werving van fondsen gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier, via ons eigen (hockey)netwerk en privé.

Mogelijkheden van samenwerking met een bedrijf wordt per situatie bekeken. Donaties via bedrijven geschieden meestal in natura.

Bestaande contacten met diverse donateurs en organisaties worden actief onderhouden.

Voor dit jaar staat minimaal een fundraising-evenement in de planning.

Financiële donaties krijgen wij vooral van particulieren. Daarnaast doneren particulieren ook in natura t.b.v. de lunches op de sportdagen of door fysiek te helpen bij de uitvoering ervan.

In 2017 ontvingen wij bijdragen van Stichting Wij Doen Mee, Haëlla Stichting en de Stichting Zonnige Jeugd.

Voor 2018 willen we de financiering van de activiteiten graag via fondsen, donaties en sponsoring blijven voorzetten.

Stichting DIG heeft in mei 2017 een ANBI status verkregen.

4. Beheer van fondsen

De fondsen van Stichting DIG zijn bescheiden en worden beheerd door het bestuur van de Stichting.

De stichting beheert via de ING de rekening courant op: NL62INGB0007451414.

De doelstelling voor 2018 is om via giften, donaties en acties circa € 38.000,00 te werven en zo direct mogelijk te besteden aan gerichte projecten met zo min mogelijk vertraging. Indirecte kosten zijn minimaal en hebben betrekking op uitgaven als verzekering, bankadministratie- en overboekingskosten, internethosting de website en inschrijving kamer van koophandel. Daarnaast is er een kleine post voor vacatiegelden, reis-, representatie-, kopieer- en verzendkosten. Stichting DIG heeft daardoor nauwelijks overheadkosten en besteedt bijdragen vrijwel direct aan de activiteiten.

5. Besteding van fondsen

De besteding van fondsen gebeurt via de de activiteiten Meet-n-Move en Meet-n-Move Future Foundation en Mijn Buuf. Daarnaast wordt er een klein deel gebruikt voor kleinschalige lokale activiteiten.

Het gaat om uitgaven als:

- Reiskosten;
- Food & Beverage;
- Huur/aanschaf materialen;
- Promotie;
- Representatie- en stichtingskosten;
- Inhuren externen.

6. Rechtsvorm, inschrijving, fiscaalnummer, jaarverslagen en contactgegevens

Stichting Dutch Integration Group staat ingeschreven onder KvK nummer 66277426.

Voorzitter van het Bestuur is F.J.W. van der Linden.

Het Bestuur bestaat verder uit: Carolien Lohmeijer en Petra Prent.

Het RSIN-nummer van de stichting is 856476067

ANBI toekenning in mei 2017

Overzicht van inkomsten/uitgaven kan per mail opgevraagd worden bij de stichting.

Contacten met de stichting verlopen grotendeels via de mail: info@dutchintegrationgoup.nl.

Daarnaast communiceert Stichting DIG via een Facebook-pagina, Instagram, Twitter en eigen websites: www.dutchintegrationgroup.nl en www.mijnbuuf.nl

Contactpersonen zijn: Carolien Lohmeijer-Groen en Petra Prent-Hofker, eventueel te bereiken via mobiel nummer 06 46495949.